



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ  
ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Αθήνα, 24 - 12 - 2024  
Αριθ. πρωτ.: 85527

Πληροφορίες: Σ. Βασιλοπούλου  
Α. Γιαννούλη  
Τηλέφωνα: 2131313195  
2131361324  
e-mail: syntonismos2@ypes.gr

**Προς:**  
Τη Βουλή των Ελλήνων  
Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων &  
Αιτήσεων Κατάθεσης Εγγράφων

**Κοινοποίηση:**  
Βουλευτές Πίνακα Διανομής  
Βουλή των Ελλήνων

**Θέμα:** «Μη αναγνώριση της προϋπηρεσίας των ωφελούμενων των προγραμμάτων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (πρώην ΟΑΕΔ)»

**Σχετ.:** Η υπ' αριθμ. πρωτ. 1914/29-11-2024 Ερώτηση

Σε απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Μεταξύ των βασικών προϋποθέσεων που τίθενται για την αναγνώριση προϋπηρεσίας, για βαθμολογική προώθηση, είναι η σχέση εργασίας με την οποία έχει διανυθεί η επικαλούμενη προς αναγνώριση προϋπηρεσία.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 98 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, όπως ισχύει) μεταξύ άλλων ορίζεται ότι: «2. Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ., σε Ν.Π.Ι.Δ. του Δημοσίου ή σε Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία που, με βάση ειδικές διατάξεις, αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική εξέλιξη.»

Για τα ζητήματα αναγνώρισης προϋπηρεσίας στο δημόσιο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 98 του Υπαλληλικού Κώδικα για την βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων, το Υπουργείο Εσωτερικών έχει εκδώσει τις κάτωθι σχετικές εγκυκλίους:

1. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.52/2266/οικ. 9165/30-03-2016 (ΑΔΑ: 79ΜΦ465ΦΘΕ-ΦΙΛ)
2. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.54/2355/οικ.20352/27-7-2016 (ΑΔΑ:77Ψ4465ΦΘΕ-ΨΡ9)
3. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.54/2365/οικ.21426/9-8-2016 (ΑΔΑ:Ω3Σ1465ΦΘΕ-ΣΒΧ)
4. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.56/2417/οικ.31389/8-12-2016 (ΑΔΑ:65Ξ4465ΦΘΕ-NB9)
5. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.56/2438/οικ.5464/16-2-2017 (ΑΔΑ:7ΥΓΨ465ΧΘΨ-ΦΤΧ)
6. ΔΙΔΑΔ/Φ.31.57/2469/οικ.11755/3-4-2017 (ΑΔΑ:6ΨΛ3465ΧΘΨ-ΨΧΝ).

Περαιτέρω, η ΔΥΠΙΑ στο άρ. πρωτ. 1016173/8.9.2023 έγγραφό της αναφέρει ότι «η εργασιακή σχέση μέσω των Κοινοφελών Προγραμμάτων δεν αποτελεί σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, αλλά τοποθέτηση σε θέσεις πλήρους απασχόλησης με στόχο την ενίσχυση/ προώθηση της απασχόλησης των ανέργων με έμφαση κυρίως σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού που αντιμετωπίζουν υψηλό κίνδυνο αποκλεισμού (όπως ενδεικτικά οι μακροχρόνια άνεργοι, άνεργοι με χαμηλά προσόντα) και απαιτείται να εργαστούν σε πρώτη φάση, σε προστατευμένο περιβάλλον προκειμένου να ενταχθούν στην αγορά εργασίας και να αποφύγουν την περιθωριοποίηση, διατηρώντας την ικανότητα απασχόλησης τους».

Σε κάθε περίπτωση τα ζητήματα μισθολογικής ωρίμανσης και απονομής ορθού μισθολογικού κλιμακίου με βάση την αναγνώριση της προϋπηρεσίας δεν άπτονται των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών καθώς οι διατάξεις του ν. 4354/2015 που αφορούν τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων είναι διακριτές από τις ρυθμίσεις που αφορούν την αναγνώριση προϋπηρεσίας για βαθμολογική εξέλιξη.

**Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΓΙΑΝΝΗ**

**Πίνακας Διανομής**

- κα Μιλένα Αποστολάκη
- κ. Πάυλο Χρηστίδη

**Εσωτερική Διανομή:**

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης
- Γραφείο Υπηρεσιακού Γραμματέα